

理念と患者の権利章典

私たちは「医療生協の患者の権利章典」にもとづき、誠意を持って医療を行うとともに、日本の医療、福祉及び文化の向上と世界の平和に寄与するように努めます。

1. 患者を中心とする安心・安全の医療をめざします。
2. 情報の開示と共有にもとづいた医療をめざします。
3. 教育研修活動を推し進め、医療の水準の向上に努めます。
4. 患者に優しい医療環境と地球環境への配慮に努めます。
5. 安心に暮らせる街づくり、医療・福祉・介護のネットワークづくりにつとめます。

医療生協の患者の権利章典は1991年におまかせ、お仕着せの医療を反省し、患者の参加と協同によって医療を行ってゆく姿勢を示したものです。協立総合病院の理念は2001年にその後の活動をもとに定められました。

病院概要

管理者 病院長 おせき としのり 尾関 俊紀

病床数 434床（うち緩和ケア病棟16床）

診療科

救急科、内視鏡外科、腎臓内科、胃腸内科、内科、外科、整形外科、小児科、循環器内科、呼吸器内科、呼吸器外科、消化器内科、消化器外科、神経内科、アレルギー科、リウマチ科、小児外科、肛門外科、精神科、心療内科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、麻酔科、放射線科、脳神経外科

お問い合わせ先

みなと医療生活協同組合 協立総合病院 看護部

師長室 まで TEL:052-654-2211
メール: nekonote@kyoritsu-ghp.or.jp

*看護師・助産師募集の他に、奨学金についてもお気軽にお問い合わせ下さい。

〒456-8611 愛知県名古屋市熱田区五番町4番33号
<http://student.minato.coop/>



True Colors

あなた色の看護をみつけよう

協立総合病院 看護部

Minato Medical Coop-Kyoritsu General Hospital

True Colors

あなた色の看護をみつけよう

あなたの目指す理想の看護とはどんなものですか？ 看護師一人ひとりの個性を尊重し、“自分らしさ”を発揮しながらイキイキと働ける協立総合病院なら、あなたにしかできない看護をきっと見つけられるはずです！

Contents

3-4P 卒後1年目

まわりの協力を得ながら、自立に向かって一歩ずつ進むとき

7-8P 5つの特長

だから仕事がおもしろくなる！看護部の取り組み。

5-6P キャリアアップ

しっかり基礎を固めたら、あなた色の看護の実現へ！

9-10P 福利厚生等

職場の外でもあたらしくいられる。毎日が充実できる仕組み。



Message for you

“しなやかな看護師”
を目指してください！

最近の看護学生の方を見ると、本当にのびのびと元気がいいと思います。当院はとても自由度が高い職場ですから、みなさんの持ち味である「自由さ」や「創造性」を存分に発揮し、理想の看護を目指して頑張ってもらえるはずです。みなさんに目指してほしいのは、“しなやかな看護師”です。



総看護師長
小出 あや

小児科副主任、外来師長を経て07年から総看護師長に就任。12年に日本看護協会が審査を行う認定看護管理者資格を取得。

看護部 WEB サイトで
詳細を紹介しています。

みなと医療生協の特徴

01 マイカルテや看護計画の共有で偽りのない情報を積極的な情報やカルテの開示

患者さんの「知る権利」「自己決定権」の保障を目的に、電子カルテの記録を毎日印刷し、検査結果などとともに患者さんのベッドサイドに配布。患者さん自身が管理を行い、家族や友人に見せるかどうかの判断も患者さん本人に委ねています。配布された印刷物は、退院の際に、マイカルテとして持ち帰ることができ、退院後の健康管理に役立てていただいています。

02 地域との連携

継続医療と継続看護でネットワーク作りを推進

04 出かける医療へ

先駆けての訪問看護・往診・出張健診・街角健康チェック

03 いつでも誰でもかかれる医療

24時間2次救急受け入れ可能

05 チーム医療の実践

他職種含め合同カンファレンス実施

卒後1年目

まわりの協力を得ながら、自立に向かって一歩ずつ進むとき

協立総合病院では、卒後1年目の新人看護師が無理なく仕事を覚えていけるよう、さまざまなフォロー体制を整えています。新人の教育担当を務めるプリセプターには事前に指導方法などの研修を実施するほか、新人看護師が作成するポートフォリオの情報を共有して学習の進捗状況を病棟全体で把握するなど、きめ細かなサポートを行うようにしています。

看護部 WEB サイトで詳細を紹介しています。

不安を軽減させる3ヶ条

1

きちんと指導を受けたプリセプターがついています。

より万全な態勢で新人ナースを迎え入れるため、プリセプターを務める入職3・4年目の看護師を対象にした「プリセプター研修」を実施。春・夏・秋の3回にわたり、後輩を指導する上での動機付けや指導方法を学び、よりの確な指導ができるように努めています。

2

プリセプターだけでなく職場全体で新人の成長を見守ります。

新人教育をプリセプターに一任するのではなく、現場の主任・副主任が中心となり職場全体で新人看護師をバックアップ。技術チェックリストを掲載した新人看護師のポートフォリオを職場全体で確認し、進捗状況に応じてスタッフ全員で丁寧に指導をしています。

3

あらゆる場面に慣れるようローテーション研修も導入。

12年度から導入したローテーション研修では、新人看護師が各部署から1名ずつ参加して3~4名のチームを作り、手術室や救急外来など自分の部署以外の職場を体験。手術前・後の流れなどを理解し、幅広い視野で自信を持って看護を実践できるように配慮しています。



Start!

First year 1st. Schedule

楽しく覚えらるる研修

少しずつ現場に慣れていけるよう、月ごとに行われる研修では「楽しく体験しながら覚える」ことを実施しています。座学だけでは終わらず、体を動かして「身につける」ことを目的としています。



最初はプリセプターさんがついていてから安心だな。

4月 配属前に基本を確認しよう!

吸引体験・ギャッチアップと背抜き・車椅子トランスファーなど病棟に必要な技術をこの機会に見直してみよう。

5月 不安なこと、一緒に解消します!

新人ナースにとっての不安材料のひとつでもある各種モニターの使い方・読み方、さらに輸液ポンプ酸素投与・静脈留置針についてしっかり学びます。

失敗からも学ぶ

6月 安全な看護実践のために

ミスや失敗をして落ち込みやすい...? でも待って。ミスをどう活かすか?と考え方を転換する方法があるんですよ!

7月 急にやるとドキドキ! だから練習します。

慣れないと慌ててしまう十二誘導心電図やBLSについて学びます。

入職して3ヶ月

ひとりで悩まないで。この研修で仲間と悩みや不安を共有すれば元気になるってことが分かるはず!

8月 基本的な排泄の援助を!

浣腸・膀胱内留置カテーテルの使用法などを学びます。



急変時も怖がらずに

9月 急変時の看護技術をポイントをしぼって学習

急変時の対応は誰でも最初は不安なもの。この研修では挿管助動・除細動助動・救急時薬剤投与をしっかりと学びます。

10月 褥瘡についての予防・処置など

褥瘡対策ベッドを実際に体験してみたり、ギャッチアップの方法について学習します。



11月 死後の援助について

患者様がお亡くなりになった時の処置やご遺族への対応の仕方など意外に知らないことは多いはず。ここでしっかり学習してご遺族を含めたケアを実践できるようにします。

これからの目標は?

12月 人工呼吸器をつけた患者様の看護

挿管や気管切開など人工呼吸器をつけた患者様の看護は緊迫感をともなうもの。ここで改めて人工呼吸器ケアについて学習しておきましょう。



1月 記録についてもう1度学びましょう!

自己流で看護記録つけていませんか? 誰が見ても理解出来る記録の付け方を再度学び直します。

2月 入職してもうすぐ1年...

成長したみんなと一緒に2年目への課題を見いだしましょう!

Level 1へSTEP UP!

キャリアアップ

しっかり基礎を固めたら、 あなた色の看護を実現へ！

協立総合病院では、卒後1年目以降も、一人ひとりの看護師の成長度合いに応じた多彩な教育カリキュラムを用意しています。また、将来的にはマネジメントスキルを習得して管理者を目指したり、より専門的なスキルを学んで認定看護師の資格を取得することも、あなたの理想の看護師像を目指して、さまざまなスキルアップを実現することができます。

専門能力の向上

- 接遇講座 ■感染防止セミナー
- メンタルケアセミナー ■緩和ケアセミナー
- 実習指導力向上セミナー ■NST 講座
- トリアージ訓練 ■糖尿病セミナー
- 人工呼吸器セミナー ■腎セミナー ■防災セミナー
- 褥創セミナー ■外科セミナー ■救急車同乗実習

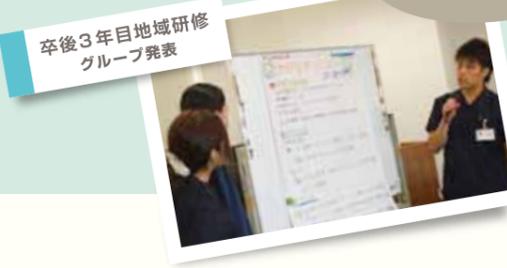
1年次から継続して受講が可能。必須のものもありますが関心のある分野を選択することもできます。

新人 Level

職場内で指導を受けながら看護を実践できる。中途採用者も対象。指導や教育のもとで、基本的な看護を安全に実践できる。指導を受けることにより自己の学習課題をみつめることができる。

I Level 卒2・3年目目安

所属部署で担当看護師として自立して看護が実践できる。あらゆる看護実践の場面において単独で看護を提供できる。チームリーダー的役割や責務を認識し遂行できる。自己の学習課題に向けた学習活動を展開できる。



卒後3年目地域研修グループ発表

みなと医療生協の診療所へ出向き、訪問看護などを実践。その後はこのように皆の前で感想を発表するんですよ。

II Level 卒4・5年目目安

看護部内でリーダーとしての役割を果たし、看護実践での見本となる。高度（先進的）な看護活動を実践でき、かつ、他者にモデルを示すことができる。自己の学習活動に積極的に取り組むのみならず、指導的役割を發揮できる。



III Level 卒6年目目安

卓越した看護実践に加えて、組織的にも広範囲な役割遂行ができる。論理的かつ実践的知識を統合して卓越した看護を実践し、所属を超えてリーダーシップを發揮出来る。自己の学習活動はもとより組織的な教育・研究活動を主体的に実践できる。

この時期は看護の専門性を追求したり、管理者を目指したりと、選択肢も広がりますね。



管理者 Level

主任・副主任力向上委員会では、自らの職場を診断し、その結果を受講者同士で交流する管理者向けの研修などを実施。このほかにも、院外で実施される研修に積極的に参加することができ、管理者に必要なスキルを高めます。

食事介助では聴診器を片手に患者さんの嚥下の状態を注意深く観察することも。



認定取得7年の奥野直美さんは、認定取得を機に相手の立場で物事を考えられるようになったといいます。12年からは緩和ケアチームが新たに誕生し、主要メンバーとして病棟の垣根を超えて活躍しています。

緩和ケア 認定看護師

スペシャリスト Level

院内・院外で実施されるセミナーを受講し、各分野のスペシャリストとして看護の質をさらに高めたいことができます。なお、認定看護師取得時には、受講期間中も基本給を支給するなど資金面を含めたバックアップを行っています。

看護部WEBサイトで詳細を紹介しています。

がん化学療法看護 認定看護師

入職5年目の節目を迎え、今後は何がしたいのかを見つめ直した時に認定看護師の取得を目指そうと決意したという中澤彩乃さん。取得後は、業務に自信のなかった部分が払拭され、以前に比べて視野も広がったと話します。

09年に認定を取得した近藤奈美さん。以前と摂食・嚥下に対する見方が180度変わり、今では「患者さんが食事を取れるようになり『おいしい』といってもらえた時が何よりのやりがい」だそうです。

摂食・嚥下障害看護 認定看護師



看護部
について

5 っの特長

だから仕事がおもしろい

協立総合病院の看護部には、仕事をより楽しくするための工夫や取り組みが盛りだくさん！ さまざまな種類の委員会活動や、劇を交えたユニークな発表会など、当院ならではの5つの特徴をご紹介します。

1 Our strength

つまらない研修が無い？！
何でも工夫して楽しむ

楽しくするのが仕事の基本！ 体感型の教育があなたを伸ばす

協立総合病院では、体感することを大切にしています。学生時代に知識は学んでいるものの、その知識をより深く理解するためには実際に体を動かし、やってみることで「体感」が効果的です。また、講義や研修など何でも楽しく行うのもモットーのひとつです。患者さんへの取り組みを寸劇で発表したり、目標の到達度を用紙に描いたりするなど、看護師一人ひとりの意欲を高め、楽しむことでより記憶に残るようにしています。



実施したことを毎月描き入れ可視化することで達成度を把握します。



教育学習を企画するグループの活動を絵にしています。

2 Our strength

最善を検討し実行するための
多種多様な委員会活動



会議のテーマによっては、和やかに進むことも多いですよ。

看護対策委員会で作成した学生さんたちへの手作り応援メッセージ



さまざまな活動に参加することで視野が広がり自己を高める良い刺激にも

新職サポート委員会をはじめとした7つの委員会のほか、新人教育担当者会議などもあり、看護部内には全部で11ほどの組織があります。それぞれが看護の質の向上に向けた取り組みや、新人教育のための研修などさまざまな活動を行っており、活動への参加を通じて、職場の枠を超えた横のつながりを持つことができるのが特徴です。こうして職種や診療科の垣根を超えたコミュニケーションを図れるだけでなく、看護の視野を広げたり、自分を高めるための良い刺激を受ける機会にもなっています。



衣装も本格的な演劇発表も！

自分たちの活動を紙に描いて経験を共有します。

ユニークな発表や研修会が目白押し 楽しみながら学べる環境が魅力！

協立総合病院では、医療生協について学ぶ教育月間を設けていますが、各自が学んだ成果を披露する発表会では、とても真面目なテーマにも関わらず、寸劇を試みたり、オリジナルのDVDを作成してみたりと、各自が笑いの要素を織り交ぜたユニークな発表を行っています。また、前回の発表会では、院内で栽培したゴーヤを使ったケーキをサプライズで進呈するなど、常楽しく学べるようにみんなで工夫しています。

3 Our strength

独創性のある
院内研修・発表会



4 Our strength

誰にでもツライ時はあるから
メンタルケア

専門家による面談を実施 心のケアもきちんと行います

職場におけるメンタルヘルスの重要性を感じ、昨年から臨床心理士による面談を定期的実施。悩みを抱えることの多い新人看護師を支え、気持ちを楽にしてもらえるように配慮しています。また、役職者が専門家から言葉遣いなどのアドバイスを受けるなど、管理者のメンタルケアに対する意識の向上にも努めています。

5 Our strength

あなただけの物語を語ろう
ナラティブ

卒後1・3年目の看護師を対象に、今までの看護の中で感じたことや印象深いエピソードなどをまとめる機会を設けています。自分の経験を振り返りながら言語化することで、看護の原点を改めて見つめ直してもらいます。

看護部 WEB サイトで詳細を紹介しています。



職場の外でもあなたらしく 毎日を充実させるために

協立総合病院には、充実した福利厚生制度を完備するほか、クラブ活動、看護師寮など、毎日の暮らしをより豊かにするエッセンスが満載されています。ひとりの社会人として、看護の仕事だけでなく私生活の面でも“あなたらしいライフスタイル”を応援しています。



看護師寮

真新しい看護師寮
安心な立地と快適空間
新生活が待ち遠しい！

10年に完成したばかりの看護師寮は全部で100室。天井の高い広々とした室内にはバス・トイレのほか、安全面に配慮して指紋認証のオートロックを完備。病院から徒歩約1分の距離にあり、近くには便利な24時間営業のスーパーなどもあります。



休日・休暇

本人の希望通りに
休日が取得できるよう
十分配慮しています

年間121日の休みが取得でき、休日の希望もできる限り尊重するようにしています。休日には夜勤明けの連休を利用して旅行に出かけたり、部署ごとで企画したイベントに参加して楽しく過ごす人が多いようです。



食べて飲んで
お花見会

家族と一緒にログハウスでのBBQはひと味違うっ！



川遊びでリフレッシュ？！



クラブ活動

職種の枠を超えた絆
でスポーツを楽しむ

競走部・フットサル・バレーボール・登山など、同じ趣味を持った職員同士が誘い合いながらスポーツを楽しんでいます。医師・看護師・事務職員など、職種の垣根を超えてさまざまな仲間が集まっています。

ユニフォーム

女性は白とピンク、男性はカラフル7色から選べます！

3年毎に看護師全員の投票によって決まるユニフォーム。女性のパンツスタイルは白地にピンクまたはブルーの襟と、ピンク地に白の襟でパンツは白。ワンピースもあります。男性はトップスを7色（グレー・オレンジ・ピンク・エンジ・緑・青・紺）から選べ、ボトムスは白になります。



ワンピース
・白地にブルー襟



パンツスタイル
(パンツは全て白地)
・ピンク地に白襟
・白地にブルー襟
・白地にピンク襟



フルタイムが無理なあなたでも… 常勤以外の働き方

看護部 WEB サイトで
詳細を紹介しています。

外来勤務・嘱託

対象となる人

家事や子育てなどを重視しながら、自分のペースで仕事を続けたいと考えている方などが対象です。

勤務形態

夜勤に入る必要がなく、勤務時間を調整しながら自由なスタイルを選んで働けます。休日の希望なども融通が利くため、学校の行事などを優先しながら働くこともできます。



病棟勤務・パート

対象となる人

長期のブランクを経て復職を考えている方、無理のない範囲で仕事をしていきたいと考えている方などが対象です。

勤務形態

週3回、1日4時間程度の勤務も選べるなど、常勤・嘱託に比べてさらに柔軟な勤務を選択できるのが魅力。自分のペースで勤務時間を徐々に増やしていくこともできます。



病棟勤務・時短常勤

対象となる人

3歳までの子どもがいるなど、長時間の勤務が難しい方が対象となります。

勤務形態

常勤でありながら通常よりも短い15:30で勤務が終了するのが特徴。きちんとした収入を得ながら、子育てとの両立を図りたい人に適した勤務形態になっています。



住みやすい街だから安心 周辺紹介



地域の皆様のお役に立てるサービスを
みなと医療生活協同組合
広がるネットワーク

診療所
クリニックレインボー
■みなと診療所 内科・小児科・放射線科
■みなと歯科診療所
■宝生協診療所 内科・小児科・放射線科
■当知診療所 内科・小児科・放射線科
■高畑生協診療所 内科・小児科・放射線科
■かえ診療所 内科・小児科・放射線科

介護ネットワーク
介護老人保健施設「あつたの森」
介護付有料老人ホーム「虹の郷」
■訪問看護ステーションレインボー
■訪問看護ステーションレインボー2
■訪問看護ステーションレインボー3
■ヘルパーステーションひだまり
■ヘルパーステーションいなほ